



Consultoría y Desarrollo Ejecutivo

# “ARMAR EQUIPOS DE TRABAJOS EFICIENTES”

Pasaje Carabelas 344, 1° Piso (C1009AAD)  
Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
Tel. (54-011) 4326 6051/ 6052

a Randstad company



A photograph showing three business professionals in a meeting. Two men and one woman are gathered around a table, looking at documents and a laptop. The scene is lit with dramatic, low-key lighting, emphasizing the collaborative work environment.

**SI QUEREMOS LLEGAR A  
RESULTADOS EXITOSOS EN NUESTRO  
EMPRENDIMIENTO  
COMO LOGRAN LAS HORMIGAS**



*¿Que necesitamos?*

**FORMAR UN EQUIPO EFICIENTE DE  
TRABAJO**

# Para formar equipos eficientes tenemos que saber diferenciar dos conceptos:

## GRUPO

- Un conjunto de personas que se unen porque comparten “algo” en común.

## EQUIPO

- Un grupo de personas que comparten:
- Nombre
- Misión
- Historia
- Metas y expectativas
- Buscan una acción común

Nuestra misión será formar “EQUIPOS”, no solamente grupos.

A photograph showing three business professionals in a meeting, looking at documents and a laptop on a table.

# También tenemos que distinguir:

## **EQUIPO DE TRABAJO**

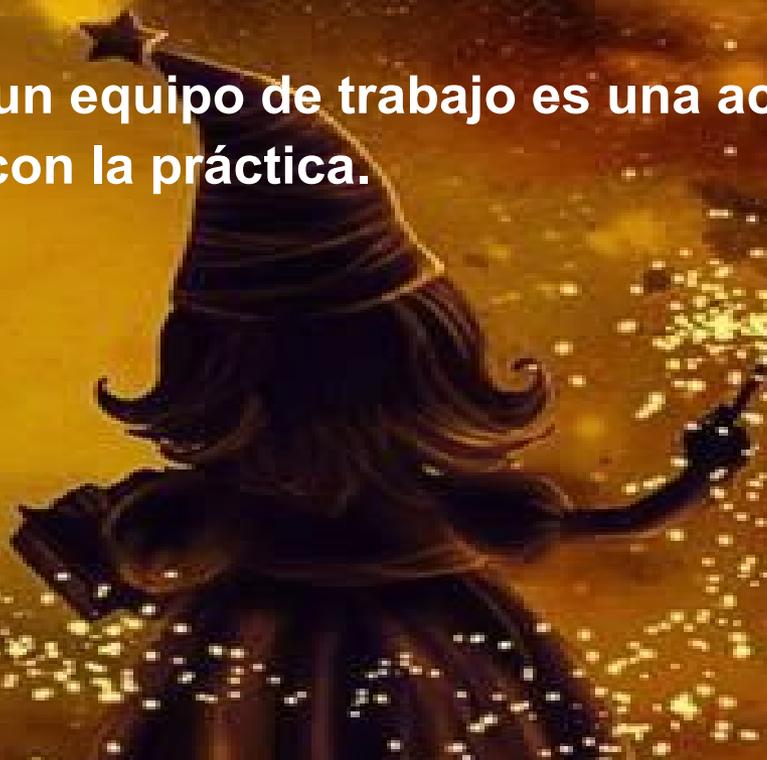
Conjunto de personas asignadas para cumplir una meta

## **TRABAJO EN EQUIPO**

Es una serie de procedimientos, estrategias y metodologías que utiliza un grupo humano para lograr las metas propuestas.

**La formación de equipos de trabajo no se da por arte de magia ...**

**Formar un equipo de trabajo es una actividad continua que se mejora con la práctica.**





# BENEFICIOS DEL TRABAJO EN EQUIPO

- Compartir puntos de vista logrando enriquecer la mirada sobre un tema
- Aumentar la calidad del trabajo de los individuos
- Fortalecer el compromiso con la organización
- Potenciar los talentos de los miembros
- Generar innovación a nuestra empresa





**RECORDAR:**

**“EL EQUIPO IDEAL  
NO EXISTE”**

***ARMEMOS EQUIPOS POSIBLES...***



A photograph showing three business professionals in a meeting, looking at documents and a laptop on a table.

# ¿COMO FORMAR EQUIPOS DE TRABAJO EFICIENTES?

- 1- Selección de las personas
- 2- Definición de objetivos
- 3- Asignación de roles y normas
- 4- Comunicación
- 5- Liderazgo
- 6- Mantener cohesión
- 7- Interdependencia

# 1- SELECCIÓN DEL EQUIPO:



- Integrar las personas correctas
- Analizar las habilidades, conocimientos y experiencias que necesitamos
- Buscar personas con espíritu de colaboración

*No necesitas a los mejores sino que la clave está en realizar una "buena combinación"*



## ***2- DEFINICION DE OBJETIVOS:***

- Será importante que los integrantes tengan objetivos comunes

## ***3- ASIGNACION DE ROLES Y NORMAS***

- Los roles explícitos permiten al grupo actuar de manera eficiente

A photograph showing three business professionals in a meeting, looking at documents and a laptop on a table.

### **3- COMUNICACIÓN:**

- Mantener un diálogo fluido y claro
- Crear instancias para que todos los miembros puedan expresarse

### **5- LIDERAZGO:**

- Formar líderes para que el equipo pueda trascender
- Desarrollar la visión de negocio



## **6- COHESION:**

- Será imperante que lo miembros se sientan atraídos e identificados por el proyecto

## **7- INTERDEPENDENCIA**

- Los miembros se necesitan
- Cada integrante aprende de los demás

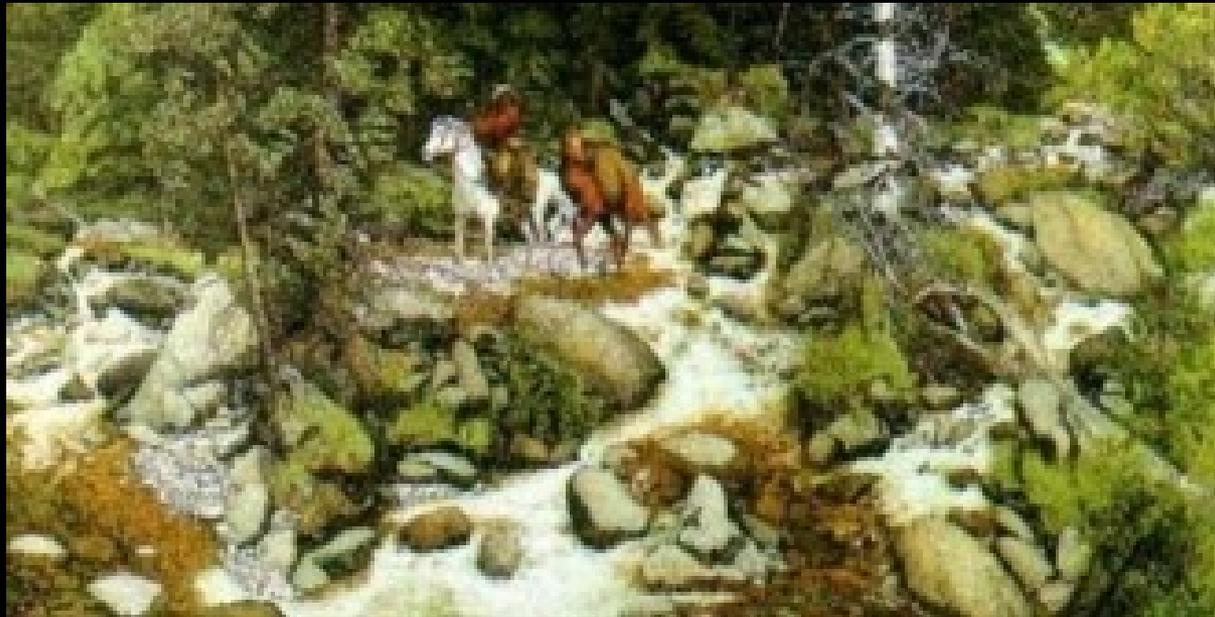


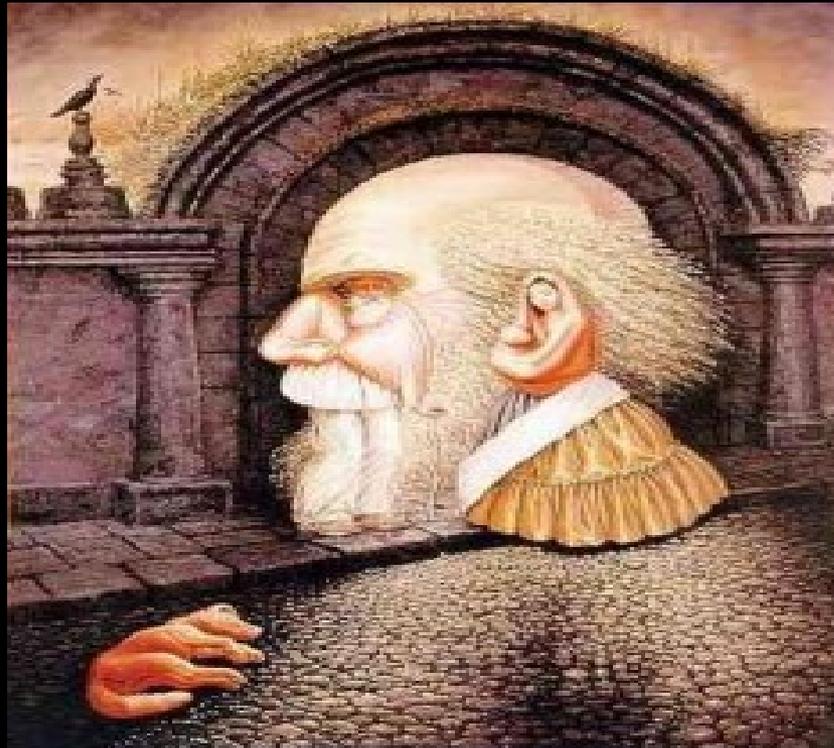


***TE INVITAMOS A  
OBSERVAR CON ATENCION  
UNAS IMAGENES:***











**AHORA PODEMOS DECIR QUE EN UN  
VERDADERO EQUIPO DE TRABAJO**

***“EL TODO ES MUCHO MAS QUE LA  
SUMA DE LAS PARTES”***

A photograph showing three business professionals in a meeting, looking at documents and a laptop on a table.

# MI EQUIPO: MUY GRANDE, MUY CHICO...

**¿CUAL ES EL NUMERO CORRECTO?**

*¿cuatro, cinco, nueve, doce?*

*¿Cuál es el número óptimo de integrantes de un equipo de trabajo?*

**Para que nuestro equipo funcione exitosamente tendremos que ocuparnos primero por la CALIDAD más que por la CANTIDAD de los integrantes.**

A photograph showing three business professionals in an office setting, looking at documents and a laptop screen.

## ***NO OLVIDAR...***

- **Ser capaces de establecer relaciones satisfactorias con los integrantes del equipo**
- **Ser leales consigo mismo y los demás**
- **Tener espíritu de autocrítica y de crítica constructiva**
- **Tener sentido de responsabilidad para cumplir los objetivos**
- **Tener capacidad de autodeterminación, optimismo, iniciativa y tenacidad**
- **Tener inquietud de perfeccionamiento para la superación.**

Una última reflexión para formar nuestro equipo: *Planifiquemos nuestros pasos y establezcamos cual será el objetivo y el camino a seguir*







**MUCHAS GRACIAS  
POR SU ATENCION  
Y EXITOS CON SUS  
EQUIPOS DE TRABAJO!!**